

CARACTERIZACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA MANO DE OBRA EMPLEADA EN LA COSECHA DE CAFÉ, EN CUATRO MUNICIPIOS DE CALDAS.

Hernando Duque-Orrego*

RESUMEN

DUQUE O., H. Caracterización socioeconómica de la mano de obra empleada en la cosecha de café, en cuatro municipios de Caldas. Cenicafé 55(4):302-316.2004

Para contribuir con la caracterización de la mano de obra asociada a la cosecha de café, se seleccionaron cuatro municipios en la región centro-occidente del departamento de Caldas, con una caficultura tecnificada y alta dependencia de mano de obra foránea en la cosecha. Para tal fin, se entrevistaron 796 recolectores, empleando una encuesta en la que se incluyeron aspectos socioeconómicos. Se observó que el 62% de los cosecheros no residían en estos municipios y provenían, principalmente, de los departamentos de Caldas, Risaralda, Antioquia y Tolima. Como características destacables se encuentra que la mayoría de los recolectores tienen algún grado de educación primaria. Además, la edad, mayoritariamente, está entre 20 y 40 años, con una experiencia promedio como recolector de 17 años, lo que demuestra que son prácticamente profesionales en el oficio, debido a que en sus lugares de origen el trabajo desempeñado es la agricultura o la caficultura. Una de las ventajas de los recolectores para movilizarse es que, básicamente, son solteros y con pocas personas a cargo. Estos resultados son útiles para la planeación de la recolección, pues como se conoce, la mano de obra relacionada con esta labor tiene una importancia crítica en la viabilidad de la caficultura colombiana.

Palabras claves: Recolectores, cosecha de café, zona cafetera, cafetales tecnificados

ABSTRACT

In order to contribute with the socioeconomic characterization of the labor associated to coffee harvesting, four municipalities of the central-western region of Caldas with technified coffee production systems and high dependence of external labor for harvesting were selected. For that purpose, 796 coffee collectors were interviewed through a questionnaire that included social and economical aspects. It was observed that 62% of the coffee collectors are foreign to the municipalities studied and that they mainly come from the departments of Caldas, Risaralda, Antioquia and Tolima. As outstanding features it was found that most of the collectors have some level of elementary school education. Besides, the most representative age oscillates between 20 and 40 years with an average experience of 17 years in picking coffee, which demonstrates that they are practically professionals of this work since at their origin places the work done is agriculture or coffee growing. One of the advantages the collectors have to travel is that they are basically single people with few people under their responsibility. These results are useful for the harvesting planning because, as it is well known, the labor related to this activity has a critical importance in the viability of Colombian coffee production.

Keywords: Coffee collectors, coffee harvest, coffee zone, technified coffee crops.

* Investigador Científico I. Economía. Centro Nacional de investigaciones de Café, Cenicafé, Chinchiná, Caldas, Colombia.

Una de las principales características de la cosecha de café es que la mano de obra constituye el recurso fundamental empleado en esta actividad. Este recurso es particularmente crítico en aquellos municipios de caficultura tecnificada, con alta dependencia de mano de obra foránea, específicamente en las épocas de cosecha. Esta es la situación de los cuatro municipios seleccionados para el presente estudio, Manizales, Chinchiná, Palestina y Risaralda.

Como un estudio complementario al efectuado por Duque *et al.* (2), éste contribuye a un mejor conocimiento de aspectos relacionados con la mano de obra asociada a la cosecha de café. Sin embargo, en este caso y por iniciativa del Comité Departamental de Cafeteros de Caldas se abarcó, un mayor número de municipios que aunque tecnificados presentaban heterogeneidad en la caficultura. La investigación profundizó en aspectos tales como caracterización socioeconómica de los recolectores de café y zonas de origen, criterios de selección de las fincas, determinación de la disponibilidad de retorno de dicha mano de obra para la siguiente cosecha, entre otros.

MATERIALES Y MÉTODOS

Zona de estudio. Para realizar este estudio se seleccionaron cuatro municipios de la región centro-occidente del departamento de Caldas, que fueron Manizales, Chinchiná, Palestina y Risaralda, que cumplen la condición de ser tecnificados y que requieren mano de obra foránea en las épocas de cosecha.

Selección de la muestra. La unidad de muestreo fue el recolector de café y para estimar el tamaño de la muestra a encuestar por municipio, se utilizó la fórmula propuesta por Poate y Daplyn (7), la cual es útil cuando se desconoce el número total de individuos que constituyen la población, situación que es normal en cualquier

municipio cafetero durante la época de cosecha.

$$n = \left[\frac{ZC}{x} \right]^2 \quad \ll 1 \gg$$

Donde:

n = número de recolectores a entrevistar (tamaño de la muestra)

$Z_a = 1,96$. El cual corresponde al cuantil de la distribución normal equivalente a una confiabilidad del 95%

x = 0,05. Equivale a la precisión o error máximo permisible.

C = coeficiente de variación de la variable, kilogramos de café cereza por jornal (la más importante en este estudio).

El coeficiente de variación de la variable kilogramos de café cereza, se tomó con base en los resultados del estudio de Duque *et al.* (2), donde se encontró que el coeficiente de variación para la variable mencionada fue del 36%. De esta forma, al reemplazar estos valores en la fórmula se estima el tamaño de muestra así:

$$n = \left[\frac{1,96 * 0,36}{0,05} \right]^2 = 199 \text{ recolectores encuestados /municipio}$$

$\ll 2 \gg$

De esta manera, en total fueron entrevistados 796 recolectores entre las cuatro localidades seleccionadas.

Duración del estudio. Para la ejecución del estudio, se seleccionó el período comprendido entre las semanas 33 y 50 del año 2000, período que comprendió la cosecha principal de los municipios incluidos en el estudio y por tanto, coincidió con la mayor parte del café recolectado, que normalmente es mayor del 70% del total de la cosecha.

Asignación de la muestra. Del total de la muestra por municipio se seleccionaron, en promedio, 11 recolectores por semana incluyendo en cada localidad el mayor número de veredas posible, con el propósito de lograr el mejor cubrimiento geográfico del área cafetera en cada uno de ellos. La Tabla 1 muestra el número de encuestas por municipio.

Encuesta. En el diseño de la encuesta se incluyeron aspectos básicos socioeconómicos de los recolectores como región de origen, edad, género, estado civil, escolaridad, oficio en el origen, probabilidad de empleo en el origen, salarios nominales en las regiones de procedencia, etc.

Aplicación de la encuesta. La encuesta fue aplicada por los técnicos del Servicio de Extensión de los municipios seleccionados, entrevistando al recolector en el lote de café cuando éste se encontraba efectuando su labor de recolección.

Análisis estadístico de la información. Debido a que el estudio es básicamente descriptivo, para el análisis de la información se estimaron básicamente las estadísticas descriptivas para las variables cuantitativas estudiadas y tablas de frecuencia para las de tipo cualitativo o categórico; y algunas inferenciales como las tablas de contingencia y las diferencias de medias.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Características de los recolectores. A continuación se describen, socioeconómicamente, los recolectores presentes en la cosecha del año 2000.

Origen. La hipótesis más común con relación a la mano de obra de la cosecha principal, ha sido que ésta es básicamente externa a los municipios en cuestión. De acuerdo con los resultados observados, se encontró que en promedio el 62% de los recolectores eran externos a los municipios estudiados mientras que el restante 38% fue mano de obra provista por el mismo municipio (llamada también mano de obra local), circunstancia que corrobora la hipótesis de la alta dependencia de mano de obra foránea durante la época de cosecha principal. Sin embargo, esta proporción presentó variaciones entre municipios, tal como se observa en la Tabla 2.

De acuerdo con la Tabla 2, el municipio con mayor dependencia de mano de obra foránea fue Manizales, mientras que el más autosuficiente fue Risaralda. Para Chinchiná y Palestina las proporciones entre ambos tipos de mano de obra fueron similares. Debe resaltarse que en el caso de Manizales cabría suponer que los habitantes de los barrios periféricos o áreas suburbanas deberían ser fuente local de mano de obra durante la cosecha, pero los

Tabla 1. Número de encuestas por municipio

Municipio	Número de fincas
Fincas	
Manizales	199
Chinchiná	199
Palestina	199
Risaralda	199
Total	796

Tabla 2. Origen de los recolectores por municipio estudiado

Municipio	Mano de obra local (%)	Mano de obra foránea (%)
Manizales	24	76
Chinchiná	35	65
Palestina	34	66
Risaralda	55	45

resultados muestran lo contrario. En este sentido Hataya (5), observó que en la estructura ocupacional de los hogares de Manizales y Chinchiná había una importante vinculación con la caficultura. De manera más concreta se plantea una migración laboral que vincula los trabajadores informales urbanos con los recolectores de café. Esta situación aparentemente no se presentó en la cosecha analizada para Manizales donde más del 70% de la mano de obra fue externa al municipio.

Para el caso de Risaralda, municipio en el cual se observó la mayor participación de mano de obra local, puede plantearse la hipótesis de que al presentarse una distribución de la cosecha sin picos tan altos como Manizales y Chinchiná, habría menos dependencia de mano de obra foránea. La razón radica en que al presentarse picos de cosecha relativamente bajos y más distribuidos, hay menor presión en los requerimientos de mano de obra en estos períodos. De esta manera, un porcentaje alto de las necesidades sería suplido por mano de obra local.

De otro lado, con relación a la procedencia por departamentos se encontró que la mano de obra de la recolección provino de catorce departamentos del país. La Tabla 3, describe dicha procedencia y muestra además el aporte porcentual de cada uno de ellos, para el total de los recolectores encuestados.

De acuerdo con la Tabla 3, Caldas aportó la mayor cantidad de recolectores seguido por Risaralda, como departamento, Antioquia, Quindío, Tolima y Valle. En el caso de Caldas, los municipios más representados fueron los mismos en los cuales se desarrolló el estudio, Manizales, Chinchiná, Palestina y Risaralda; aunque no siempre los recolectores originarios de un municipio, recolectan café en el mismo municipio. Esto indica que, por ejemplo, no siempre los recolectores de Manizales recolectan en este municipio. Adicionalmente,

aparecen, aunque con baja frecuencia, recolectores de Manizales, Neira, Riosucio y Salamina (departamento de Caldas).

El departamento del Risaralda estuvo representado por los municipios de Pereira, Marsella, Santa Rosa de Cabal y Quinchía. De Antioquia se presentaron recolectores de Medellín, Abejorral, Andes, Jardín, Concordia y Nariño. En el caso del Quindío la mayor cantidad de recolectores provenía de Armenia, Calarcá, Montenegro, Quimbaya y La Tebaida. Los municipios de Ibagué, Fresno, Líbano y Herveo fueron los que aportaron mayor cantidad de trabajadores originarios del Tolima. Para el caso de recolectores originarios del Valle del Cauca, éstos venían principalmente de Cali, Alcalá, Caicedonia, Cairo, Sevilla y Tuluá, los cuales corresponden básicamente al sector norte de este departamento.

Como puede observarse también, la mayoría de los recolectores eran originarios de departamentos cafeteros. Sin embargo, es interesante resaltar que no se detectaron recolectores provenientes del sur del país, Cauca y Nariño, zona que históricamente se ha considerado como importante fuente de mano de obra durante la recolección de la cosecha

Tabla 3. Departamentos de origen de los recolectores

Departamento/Región	Porcentaje (%)
Antioquia	7,22
Caldas	63,22
Costa Norte	0,27
Cauca	1,91
Cundinamarca	2,45
Huila	0,68
Quindío	5,31
Risaralda	7,50
Tolima	5,40
Valle del Cauca	5,00
Llanos Orientales	0,13
Santanderes	0,50
Chocó	0,41
Total	100

principal de la región central cafetera de Colombia. Estos resultados son similares a los encontrados por Duque *et al.* (2). Cabe destacar la importante participación de recolectores provenientes del mismo Caldas, lo que permite plantear la hipótesis de que probablemente bajo las actuales condiciones de la caficultura, la oferta laboral local se haya incrementado, observándose un mayor porcentaje de mano de obra de la zona trabajando en la recolección de café.

Edad de los recolectores. La Figura 1, muestra la estructura de edades de los recolectores presentes en la cosecha, en los cuatro municipios del estudio.

Allí se muestra que los recolectores en su mayoría, 61%, se ubican en el rango entre 20 a 40 años de edad. Es interesante observar cómo el grupo de los mayores de 50 años y el de los menores de 20 mostraron igual porcentaje (10%). En general, puede concluirse que los recolectores son jóvenes, pues el 70% de ellos fueron menores de 40 años. Por ejemplo el promedio de edad para la muestra estudiada fue de 34 años. También se encontró que el 75% (tercer cuartil) de los recolectores

presentaban edades hasta de 42 años y menores. Finalmente, el rango de la variable edad fue muy amplio y estuvo entre 14 años para el recolector más joven y 72 para el de mayor edad.

Educación y alfabetismo. Para muchos autores, la productividad de la mano de obra en la agricultura está asociada al grado de educación de las personas. Para este caso se encontró en general un bajo nivel educativo, tal como se observa en la Tabla 4.

De acuerdo con lo observado, aproximadamente el 88% de los recolectores puede agruparse en el grupo de ninguna educación o algún grado de educación primaria, hecho que denota un bajo nivel educativo para la mayoría de ellos. En lo relacionado con otro tipo de educación, realmente un muy bajo porcentaje acreditó, estudios de nivel de secundaria y,

Tabla 4. Nivel educativo de los recolectores

Tipo educación	Porcentaje (%)
Ninguna	15,91
Algún grado de primaria	72,02
Algún grado de secundaria	11,80
Otro tipo de educación	0,27

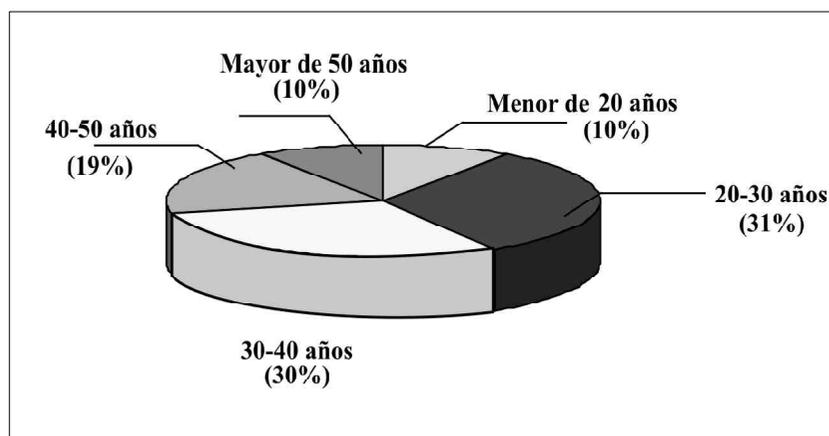


Figura 1. Estructura de edades de los recolectores

como era de esperarse, menos del 1% tuvo algún grado de educación superior o secundaria. Aunque el 83% de ellos estaba en capacidad de leer y escribir, un 17% no mostró esta capacidad, lo que indica una tendencia general a que posean un bajo nivel de educación.

Género. Al igual que en otros trabajos (6, 10, 1, 2), en el presente estudio se encontró que la mayoría de los recolectores pertenecían al género masculino (94%), mientras el 6% al femenino. Con relación a esta misma variable se encontró que la mayoría de las recolectoras provenían de los departamentos de Caldas (Palestina, Chinchiná, Manizales, Manzanera y Risaralda), Antioquia (Concordia, Santa Bárbara), Quindío (Calarcá y Montenegro), y finalmente, Valle del Cauca (Cali y Alcalá). También se estimó que, de las recolectoras de café, el 62% correspondió a mano de obra local y el 38% fueron cosecheras foráneas.

Estado civil. Con relación a esta variable se encontró que la mayoría de los recolectores eran solteros (50,48%), seguidos de un 32,01% de casados, viudos el 1,78% y, finalmente, el 15,73% viven en unión libre. El hecho de ser soltero facilita la movilidad y migración a través de las zonas en cosecha y coincide también con el alto porcentaje de recolectores sin personas a cargo, lo que se observará más adelante.

Personas a cargo. Una variable que teóricamente podría relacionarse con la necesidad de tener una buena productividad de la mano de obra es el número de personas a cargo. Esta variable se muestra en la Tabla 5.

Al igual que en otros estudios, en general este tipo de trabajadores no tiene personas a cargo, lo cual debe representar cierta ventaja en cuanto a capacidad de desplazamiento o movilidad entre regiones cafeteras. Debe resaltarse que para el caso de la mano de obra foránea se

encontró un mayor porcentaje de recolectores sin personas a cargo, porcentaje que fue inferior para los trabajadores locales. Igualmente, la categoría más de dos y hasta cinco personas a cargo, fue más común entre los recolectores locales. El promedio de personas a cargo para el total de la muestra fue de 3 personas, con una moda de 2. El máximo número de personas a cargo fue de 13, que correspondió a un recolector proveniente de Abejorral, Antioquia, que tenía 62 años de edad.

Poseción de finca cafetera en la región de origen. La encuesta incluyó la pregunta acerca de sí el recolector poseía o no, finca cafetera en su lugar de origen. Se encontró que la mayoría (85,32%) no poseía finca. Sólo el 14,68% manifestó poseer finca; de este grupo, la mayoría eran solteros, tenían algún grado de educación secundaria y la mayoría provenía de otras regiones, diferentes a las del presente estudio.

Familiares cafeteros. Los resultados muestran que el 53% de los recolectores no tenía familiares (padres, hermanos, etc.), que fueran caficultores en la región de origen. Esto demuestra que aunque la mayoría de los recolectores provienen de departamentos cafeteros, no implica que tengan vínculos directos con el cultivo. De quienes manifestaron tener familiares cafeteros, el 45% fue mano de obra local y el 55% era mano de obra externa. Ahora bien, la mayoría de los que tenían familiares cafeteros pertenecían al departamento de Caldas.

Oficio en la región de origen. La Figura 2 muestra los oficios o actividades más comu-

Tabla 5. Personas a cargo de los recolectores

Categoría	Porcentaje (%)
Ninguna	49,18
Mayor de 1 y hasta 2 personas	9,13
Mayor de 2 y hasta 5 personas	38,28
Mayor de 5 personas	3,41

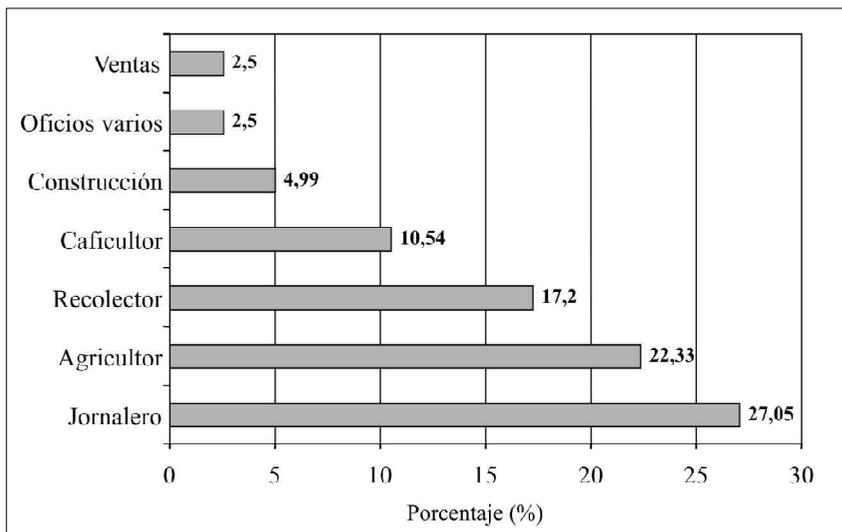


Figura 2. Oficios más comunes desempeñados por los recolectores, en el origen.

nes llevadas a cabo por los recolectores en sus lugares de origen.

Coincidiendo con el estudio de Duque *et al.*(2), el oficio más frecuente fue el de «jornalear», el cual debe asumirse como ejecutar labores rurales varias, por las cuales se recibe el valor de un jornal como pago. Esto implicaría que no existe un trabajo estable y permanente. Los otros oficios más comunes fueron la agricultura, la caficultura y la recolección. En este caso se reconocieron específicamente como recolectores el 17,2% de los encuestados. Si se agregan estos cuatro porcentajes es claro que el 77,12% de los recolectores presentaron como principal actividad en los lugares de origen, alguna relacionada con la caficultura. Con relación a otros oficios, aparecen mencionados frecuentemente la construcción, oficios varios y ventas. No parece encontrarse como recolectores al menos en un porcentaje importante, como ha sido supuesto, personas dedicadas al comercio informal en los centros urbanos cercanos a estos municipios cafeteros. El restante 12,89% de los recolectores manifestaron ejercer una gran diversidad de oficios, tales como mecánicos, artesanos, carniceros, panaderos, choferes, obreros de

fábrica, vaqueros, arrieros, ebanistas, coterros, carboneros, caseros, o dedicados a la modistería, entre otros.

Al desagregar los oficios de acuerdo a la procedencia de los recolectores, locales o foráneos, en los oficios más comunes no se presentaron diferencias importantes. Sin embargo, hubo mayor diversidad de oficios entre los recolectores externos, quienes mencionaron 37 actividades diferentes mientras que los locales citaron 19.

Salarios nominales en el origen. Los salarios pagados en las regiones de origen deben determinar en alguna medida el interés en movilizarse a otras zonas de trabajo en busca, por supuesto, de mejores ingresos. La heterogeneidad de los salarios en las diferentes regiones de origen para la mano de obra foránea hace difícil establecer comparaciones con los salarios de la mano de obra local. Sin embargo, en términos nominales, los salarios promedios de los recolectores foráneos eran estadísticamente inferiores a los locales. Este debe ser un motivo importante para tomar la decisión de migrar hacia las zonas de cosecha de café.

Probabilidad de empleo en el origen. La decisión de movilizarse entre zonas, para la recolección de café u otra actividad, puede estar relacionada con varios factores pero hay dos de ellos que juegan un papel muy importante y son el valor del jornal y la probabilidad de empleo en el lugar de origen. Por esta razón se les preguntó a los recolectores si al momento de la encuesta, ellos hubieran permanecido en su lugar de origen cual sería la probabilidad de tener trabajo (independiente del tipo de oficio desempeñado). La probabilidad se analizó desde la óptica del número de días por semana que se emplearían. De esta manera, si el recolector manifestaba que no tenía posibilidad de emplearse ningún día a la semana, entonces la probabilidad de empleo sería cero ($P = 0$), si en cambio podía emplearse toda la semana, es decir, los cinco días, la probabilidad sería uno ($P = 1$), lo que hace la probabilidad de empleo por día, igual a 0,20. Los resultados obtenidos para toda la muestra estudiada aparecen en la Tabla 6.

De acuerdo con la Tabla 6, es claro que el 63% de los recolectores estaban en capacidad de conseguir empleo para una semana completa. Sin embargo, para el resto, la probabilidad de verse empleados varió entre uno y cuatro días siendo más probable emplearse al menos tres días por semana. Sólo una minoría, correspondiente al 6,7%, manifestó que no tenía ninguna posibilidad de empleo de permanecer en el lugar de origen. La probabilidad de empleo promedio, para la muestra de recolectores estudiada, fue de 0,80, lo cual implicó tener trabajo para cuatro días a la semana.

Tabla 6. Probabilidad de empleo en el origen

Probabilidad	Porcentaje (%)
$P = 0,0$	6,68
$P = 0,2$	3,27
$P = 0,4$	7,08
$P = 0,6$	11,99
$P = 0,8$	7,22
$P = 1,0$	63,76

De otro lado, se encontró que el 74% de los trabajadores locales tenía probabilidad de empleo para todos los días de la semana ($P = 1$), mientras que esta condición sólo se cumplió para el 57% de los foráneos. Esta situación indica que es más difícil emplearse para la semana completa en las regiones de origen de los trabajadores externos a las zonas estudiadas. La probabilidad promedio de empleo para los recolectores foráneos en su zona de origen fue de 0,78, mientras que para los recolectores locales fue de 0,83 no se encontraron diferencias estadísticas entre dichas medias.

2. Aspectos relacionados con la recolección y los recolectores. En esta parte del estudio se analizan los aspectos relacionados con la labor de recolección propiamente dicha, desde el punto de vista del recolector.

Experiencia como recolector. Con el propósito de conocer el tiempo que llevaba cada recolector en este oficio y también para establecer si la experiencia en la actividad estaba relacionada con la productividad de la mano de obra, se analizó la variable experiencia como recolector. La Tabla 7 muestra los resultados para esta variable.

Como puede deducirse, la experiencia en recolección de café es sobresaliente pues más del 60% de los recolectores tenía una experiencia mayor de 10 años lo cual demuestra que estos trabajadores son realmente profesionales en el oficio, al menos desde el punto de vista del tiempo dedicado a esta actividad.

Tabla 7. Experiencia como recolector

Experiencia	Porcentaje (%)
Menor o igual a 1 año	2,04
Mayor de 1 año y menor o igual a 3	6,68
Mayor de 3 años y menor o igual a 10	27,25
Mayor de 10 años	64,03

Pero además, cerca del 30% de ellos llevaban en esta actividad entre tres y diez años, la cual es también una muy buena experiencia. Sólo el 2% manifestó que para ellos esta era su primera cosecha de café y eran por tanto, los más inexpertos.

Debe mencionarse también que en muchos casos la edad del recolector es independiente de la experiencia en el oficio, pues es común encontrar recolectores con más de 10 años de experiencia, pero menores de 30 años de edad. La experiencia promedio para toda la muestra fue de 17 años, con un rango entre un año para el recolector menos experto hasta 60 para el de mayor antigüedad.

Al comparar la experiencia como recolectores entre la mano de obra local y la externa, se encontró que la primera presentó en promedio 19,4 años, mientras la segunda tuvo 16,6 años. Esta diferencia de 2,8 años fue estadísticamente significativa tal como se observa en la Figura 3.

Años viniendo a recolectar a esta región. Los resultados del estudio indican que cerca del 60% de los cosecheros había estado viniendo a estos municipios hacía más de 5 años, mien-

tras que para aproximadamente el 15% de ellos ésta era su primera cosecha. La Tabla 8 muestra los resultados obtenidos.

Al comparar entre la mano de obra local y la externa, el promedio de número de años viniendo a recolectar a estos municipios, se encontró que la media para los locales era de 15 años, mientras para los segundos fue de 8 años. De donde se deduce, como es lógico, que los locales llevan más años dedicados a la labor de recolección en sus lugares de origen. Sin embargo, es evidente que en ambos casos se puede apreciar cierta preferencia por cada municipio y que en general los recolectores tienden a repetir localidades en las que, en su concepto, son buenas para recolectar café.

Opiniones acerca de las condiciones para la recolección. En términos de equidad, se ha considerado importante ofrecer condiciones adecuadas a los recolectores en cuanto al trato,

Tabla 8. Años viniendo a recolectar

Años	Porcentaje (%)
Menor o igual a 1 año	14,85
Mayor de 1 año y hasta 5	28,61
Mayor de 5 años	56,54

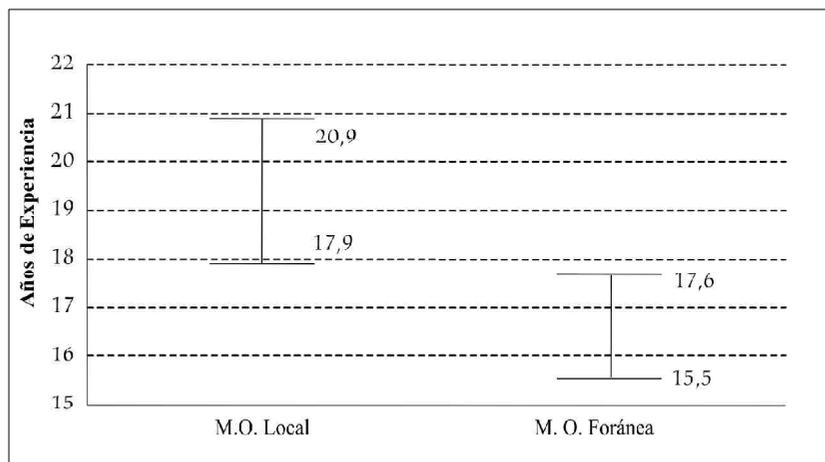


Figura 3. Intervalos de confianza, para la media de años de experiencia como recolector

alojamiento, alimentación, etc. Por esta razón, el estudio conoció las opiniones de los recolectores acerca de las condiciones del entorno que enmarca la labor de la recolección. Por ello se preguntó concretamente acerca de cinco aspectos básicos: alojamiento, alimentación, calidad de la pesa, oportunidad en el pesaje, trato del patrón de corte y tamaño de los cuarteles o sitios de alojamiento de los recolectores. La calificación para cada variable tenía tres categorías: bueno, regular y malo. La Figura 4, ilustra los resultados obtenidos.

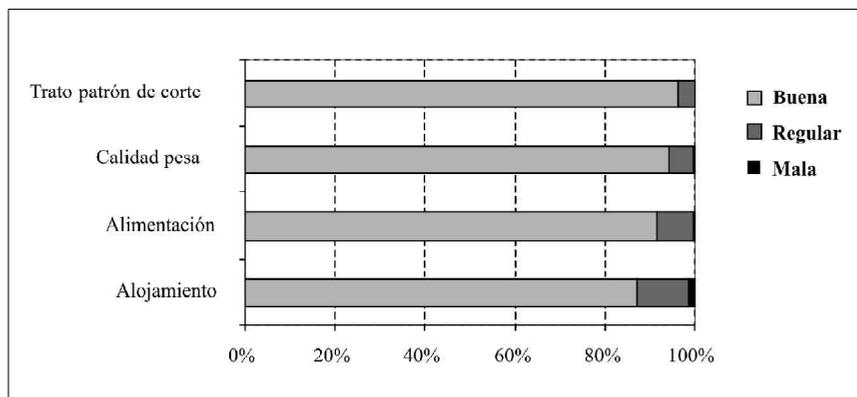
En general, hubo una buena opinión por parte de los recolectores acerca de las condiciones del entorno para la recolección, expresada a través de las variables consideradas. Sin embargo, al analizar individualmente cada variable se observa que para alojamiento la opinión fue favorable en el 87% de los casos, para la alimentación en el 91%, calidad de la pesa 94% y trato del patrón de corte para el 96%. Respecto al momento del pesaje, el 98% opinó que era oportuno. Este último resultado es diferente al obtenido en un trabajo llevado a cabo en la cosecha principal de Palestina, Caldas, en 1999 (2); en el cual los recolectores manifestaron inconformidad con la hora del pesaje, pues opinaban que eran retirados muy temprano de los lotes.

Estos resultados deben mirarse positivamente, pues un estudio llevado a cabo en Chinchiná, por Tobasura, *et al.* (10), señaló como problemas encontrados la adulteración en las básculas, mala alimentación, pésimas condiciones en los cuarteles y mal trato por parte de los administradores, patrones y alimentadores, situación que parece haber cambiado de acuerdo con los resultados del presente estudio. Es un hecho real la preocupación general entre los propietarios cafeteros por mejorar las condiciones básicas de los recolectores para de esta forma garantizar una oferta laboral que asegure la recolección sin mayores problemas y que permita desarrollar la actividad cafetera dentro un marco de mayor equidad social.

Criterios en la selección de las fincas. Como un aspecto importante del estudio, se identificaron los criterios principales tenidos en cuenta por los recolectores al momento de seleccionar las fincas, los cuales se muestran en la Tabla 9.

De forma similar, al menos en los cuatro primeros criterios, se observa coincidencia con el estudio llevado a cabo por Duque *et al.*, (2), en Palestina, Caldas, durante la cosecha principal de 1999. La buena alimentación, el buen

Figura 4.
Opiniones acerca de las condiciones para la recolección



trato y el buen precio son los factores que individualmente son reconocidos por la mayoría de recolectores como determinantes en la selección de las fincas donde trabajar. El precio, considerado históricamente como el factor más determinante al momento de seleccionar fincas para llevar a cabo la recolección, ocupó el tercer lugar en importancia en este estudio. En este trabajo, al encontrarse el mismo resultado se consideró que el precio no fue el más importante, debido quizás a la uniformidad de la caficultura de Palestina; es importante recordar que este municipio se caracteriza por una caficultura bastante homogénea en cuanto a altas densidades de siembra, variedades preferidas, fertilización, manejo, ciclos del cultivo, etc., inclusive el precio en cosecha tiende a ser también homogéneo, debido a la organización de los caficultores. Sin embargo, en el presente estudio al incluir municipios más heterogéneos desde el punto de vista de su caficultura se trató de verificar si estos cri-

terios cambiarían, encontrándose que permanecen básicamente iguales. Aunque también surgieron otros criterios importantes tales como edad de los lotes y tamaño de la finca.

También se preguntó acerca de la preferencia por el tamaño de los cuarteles o sitios de alojamiento de los recolectores, aunque en la determinación no se cuantificó la capacidad del cuartel expresada en la cantidad de trabajadores que se podían alojar, si se captó la opinión cualitativa de los recolectores. Los resultados muestran que existe una amplia preferencia hacia los cuarteles pequeños, seguidos de los medianos, siendo clara la menor preferencia por los cuarteles grandes, donde se observa una mayor afluencia de cosecheros. Un tamaño de cuartel considerado como pequeño, es el que está en capacidad de alojar hasta 20 trabajadores. Para un porcentaje no despreciable, es indiferente el tamaño del cuartel.

Al analizar el uso de los criterios de selección de las fincas, de acuerdo con el origen de los recolectores, se encontró que entre ambos grupos no se aprecian diferencias en cuanto a los aspectos que se tienen en cuenta en dicha selección. Sin embargo, al menos en el grupo de los locales el trato del patrón de corte aparece como un criterio importante. Finalmente, debe considerarse que los recolectores, como cualquier otra persona, tienen también aspiraciones en cuanto a buenas condiciones de

Tabla 9. Criterios principales en la selección de fincas

Criterios	Porcentaje (%)
Buena alimentación	29,43
Buen trato	24,93
Buen precio	11,17
Buena producción	7,22
Edad de los lotes de café	3,95
Buen alojamiento	3,13
Finca pequeña	3,13

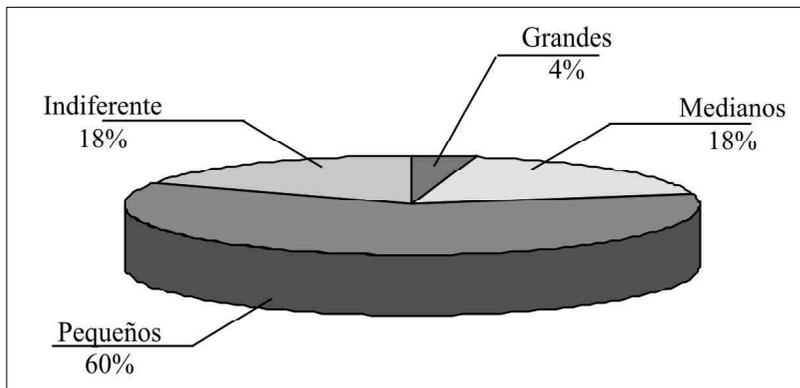


Figura 5. Preferencia por el tamaño de los cuarteles.

alojamiento y trato, lo cual haría por supuesto más agradable su estadía y trabajo en la zona de la cosecha cafetera.

Recolección los sábados. Un aspecto que ha sido muy discutido es la recolección los días sábados. Esta podría ser eventualmente una estrategia a emplear si se presentara baja oferta de mano de obra para la cosecha de café. La mayoría de los recolectores tuvieron una opinión favorable respecto a recolectar café los días sábado (78,85%). No se encontró asociación entre el origen de los recolectores, locales o foráneos y la actitud favorable a recolectar café los sábados. Tampoco la edad del recolector, su experiencia como tal, su antigüedad viniendo a recolectar ni su productividad en la recolección, estuvieron asociadas con la recolección los sábados.

Aspectos relacionados con la migración de los recolectores. La disponibilidad de mano de obra, es un tópico muy importante en el caso de la cosecha de café. Por esta razón, este estudio incluye el tema del retorno de la mano de obra e información adicional relacionada con la movilización de los recolectores y sitios de preferencia para recolectar.

Retorno la próxima cosecha. Los resultados encontrados muestran que existe un alto interés en regresar para la siguiente cosecha. En opinión de los recolectores, el 96% manifestó su intención de regresar para la siguiente cosecha, mientras que tan sólo el 4% no lo haría. En un estudio sobre la probabilidad de retorno de la mano de obra para la próxima cosecha (3), se encontró que esta probabilidad es alta e igual a 0,94, lo cual es importante desde el punto de vista de la oferta laboral. No se encontraron diferencias en la intención de retorno, entre los recolectores locales y los externos.

Otros municipios preferidos para recolectar café. A continuación aparece la lista de otros municipios cafeteros, hacia los cuales los

recolectores miran con interés para desplazarse en épocas de cosecha. La lista aparece en orden de preferencia en la Tabla 10.

Dentro de las preferencias de los recolectores, se encuentran en su mayoría municipios cafeteros tecnificados. Allí aparecen los mismos en los cuales se llevó a cabo el trabajo pero también otros municipios, en su mayoría ubicados en el eje cafetero, pero siempre con un buen desarrollo de su caficultura. Este resultado es consistente con otros estudios, en los cuales se observó una preferencia similar (2).

Hacia dónde se movilizará al finalizar la cosecha. Al finalizar la cosecha en la cual se encontraban trabajando, los recolectores mencionaron más de 100 localidades hacia donde se dirigirían. La mayoría de ellas fueron cafeteras. La lista de municipios hacia los cuales se movilizarían los recolectores, aparece en la Tabla 11.

Debido a que la mayoría de la mano de obra en la cosecha de café de estos municipios era Caldense, los municipios hacia los cuales se desplazaría dicha mano de obra fueron también pertenecientes al departamento de Caldas. Es claro también que así como el mismo eje cafetero suple la mayoría de la demanda de mano de obra, allí mismo retornan al finalizar la cosecha.

Tabla 10. Otros municipios cafeteros preferidos

Preferencia	Municipio	Departamento
1	Palestina	Caldas
2	Chinchiná	Caldas
3	Risaralda	Caldas
4	Manizales	Caldas
5	Santa Rosa de Cabal	Risaralda
6	Ciudad Bolívar	Antioquia
7	Marsella	Risaralda
8	Armenia	Quindío
9	Pereira	Risaralda
10	Génova	Quindío
11	Fresno	Tolima
12	Belén de Umbría	Risaralda

Tabla 11. Principales municipios hacia donde se movilizarían

Preferencia	Municipio	Departamento
1	Risaralda	Caldas
2	Palestina	Caldas
3	Chinchiná	Caldas
4	Manizales	Caldas
5	Riosucio	Caldas
6	Santa Rosa de Cabal	Risaralda
7	Pereira	Risaralda
8	Bogotá	Cundinamarca
9	Caicedonia	Valle del Cauca
10	Andes	Antioquia
11	Bolívar	Antioquia
12	Armenia	Quindío

Sin embargo, se encontró una importante propensión a migrar, pues el 56% de los recolectores no volvería al lugar de origen. Este resultado señala que al parecer una proporción importante de ellos estaría dispuesta a continuar buscando lugares donde haya cosecha, debido a que con excepción del destino Bogotá, los demás son municipios cafeteros. Esta tendencia a migrar es más frecuente en la mano de obra foránea que en la local, tal como se aprecia en la Tabla 12. En ella se muestra cómo el 86% de la mano de obra local, prácticamente permanece en su lugar de origen, mientras que para los trabajadores externos, el 81% de ellos no retornaría a su sitio de origen, sino que seguramente buscaría otra zona de trabajo.

Este trabajo permite presentar un conjunto de consideraciones finales, que resumen los resultados principales de este estudio.

· El estudio corresponde a una zona cafetera tecnificada del departamento de Caldas y por

tanto los resultados deben limitarse a ella. Estudios similares en otras zonas con caficultura diferente, podrían mostrar variaciones en los resultados obtenidos.

· En cuanto al origen de la mano de obra, se encontró que el 62% de ella fue externa a los municipios estudiados, observándose mayor dependencia en Palestina y menor en Risaralda.

· La mayoría de los recolectores provenían del mismo departamento de Caldas, seguido de Risaralda, Antioquia y Tolima principalmente.

· En cuanto a la edad de los recolectores, el mayor porcentaje estuvo entre 20 y 40 años; mientras que el menor correspondió a aquellos mayores de 50 años.

· La mayoría de los recolectores han tenido algún grado de educación primaria y es alfabeta, aunque un porcentaje importante no tiene ningún tipo de educación.

· En su mayoría los recolectores son personas con facilidades para moverse debido a que son básicamente solteros, con pocas personas a cargo, que no poseen fincas cafeteras en los sitios de origen, ni familiares cafeteros.

· El oficio más común, desempeñado por ellos en las zonas de origen es la agricultura, la caficultura o la recolección.

· La probabilidad de empleo promedio en las regiones de origen fue de 0,8, que equivale en promedio a emplearse cuatro días por semana.

Tabla 12. Propensión a migrar

Tipo de Mano de Obra	Retorna la municipio de origen (%)	No retorna al municipio de origen (%)
Local	86	14
Foránea	19	81

· La experiencia promedio como recolector fue 17 años, lo que demuestra que son prácticamente profesionales en el oficio.

· En promedio los recolectores estaban viniendo a estos municipios hacía 5 años.

· En general tuvieron opiniones favorables acerca de las condiciones generales para la recolección: alimentación, alojamiento, trato del patrón de corte, calidad de la pesa, etc. En la selección de las fincas, para recolectar, tienen en cuenta básicamente: buena alimentación, buen trato, buen precio, buenas condiciones de alojamiento, edad de los cafetales y productividad de los lotes.

· La mayoría de los recolectores prefieren para su alojamiento, hospedajes pequeños.

· Se encontró que una amplia mayoría (78%), estaban dispuestos a recolectar café los sábados.

· Los resultados encontrados mostraron que existe una importante disponibilidad de retorno para la siguiente cosecha.

· La mano de obra foránea mostró una mayor tendencia a migrar, pues el 81% de ella manifestó no regresar al lugar de procedencia y continuar buscando trabajo en otras regiones, principalmente cafeteras.

AGRADECIMIENTOS

El autor expresa su agradecimiento a las siguientes personas e instituciones, quienes con su colaboración y apoyo permitieron llevar a cabo este estudio.

Comité Departamental de Cafeteros de Caldas

Marino Restrepo A. Coordinador de la Unidad de Extensión y Producción del Comité Departamental del Cafeteros de Caldas (al inicio del estudio).

Rubén Mejía G. Coordinador de la Unidad de Extensión y Producción del Comité Departamental del Cafeteros de Caldas (actualmente).

Ricardo Velásquez G. y técnicos del Servicio de Extensión - Palestina, Caldas.

José Fernando Ocampo A. y técnicos del Servicio de Extensión - Chinchiná, Caldas.

Oscar Darío Llano A. y técnicos del Servicio de Extensión - Risaralda; Caldas.

Luis Gonzalo López H. y técnicos del Servicio de Extensión - Manizales, Caldas

Olga Lucía Ríos H., Cenicafé

LITERATURA CITADA

1. CLAVIJO, S.; RIVERA, M. Evolución y determinantes del jornal cafetero en Colombia. Lecturas de Economía No. 43: 39-59. 1995.
2. DUQUE O., H.; RESTREPO A., M.; VELÁSQUEZ G., R. Estudio sobre cosecha de café y mano de obra en Palestina, Caldas. Chinchiná, Cenicafé, 2000. 38 p.
3. DUQUE O., H.; CHAVES C., B. Probabilidad de retorno de la mano de obra para la recolección de café en la zona central de Caldas. Cenicafé 54 (2): 162 – 178. 2003.
4. FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA - FNC. BOGOTÁ. COLOMBIA. Costos de producción de café, zona central cafetera. Bogotá, FNC, 2000.
5. HATAYA, N. Articulación rural-urbana del mercado laboral en la zona cafetera: un estudio de caso en Manizales y Chinchiná. Manizales, Centro

- de Estudios Cafeteros y Empresariales - CRECE, 1990.sp.
6. MONTOYA, C. Estudio de algunas variables socioeconómicas de los recolectores de café en Costa Rica. *Agronomía Costarricense* 13 (2): 159-168. 1989.
 7. POATE, C. D.; DAPLYN, P. F. Data for agrarian development. Cambridge, Cambridge University Press, 1993. 385 p. (Wye Studies in Agricultural and Rural Development) .
 8. PUERTA Q., G. I. Beneficie correctamente su café y conserve la calidad de la bebida. *Avances Técnicos Cenicafé* No. 276: 1-8. 2000.
 9. PUERTA Q., G. I. Cómo garantizar la buena calidad de la bebida y evitar los defectos. *Avances Técnicos Cenicafé* No.284: 1-8. 2001.
 10. TOBASURA A., I.; RESTREPO B., L. F. Características socioeconómicas del recolector temporal de café en el municipio de Chinchiná, Caldas. *Agronomía* 4 (1): 32 - 36. 1991.